

Beneficios:



- Ingresar y mantenerse en el mercado de trabajo sin importar tu sexo, edad, color, imagen preferencia sexual, origen, etc.
- Gozar de las mismas condiciones de empleo: Horarios, prestaciones y oportunidades de ascenso.
- Tener acceso a diferentes puestos y niveles dentro de la institución, incluyendo los directivos.

¿Sabías qué?

Existe el procedimiento para atender quejas y peticiones:

Procedimiento para la atención de quejas y peticiones relativas a toda forma de hostigamiento, discriminación, trato inequitativo e incumplimiento del Sistema de Gestión de Equidad de Género (SNIT-MEG-PR-003).

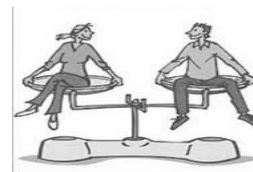
POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LA SNEST

El SNIT manifiesta el compromiso de defender los derechos humanos del personal, combatir la discriminación, promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, establecer acciones para la prevención, atención y sanción de cualquier tipo de hostigamiento, generar un ambiente organizacional libre de violencia, promover la conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar, asumiendo acciones de responsabilidad social hacia los grupos de interés del sistema

OBJETIVO DEL MEG:

Cambio cultural de las personas en la organización identificando las brechas entre hombres y mujeres generando acciones a través de:

- ⇒ Formalizar una política de equidad de género
- ⇒ Incorporación de la perspectiva de género
- ⇒ Mecanismos de retención del personal
- ⇒ Atención de necesidades específicas
- ⇒ Promover un clima y una cultura de respeto hacia los derechos humanos
- ⇒ Contrarrestar efectos de la segregación ocupacional
- ⇒ Medición del avance en la promoción de la equidad de género
- ⇒ Generar comunicación directa y congruente sobre el cumplimiento de estrategias



Instituto Tecnológico Superior de Lerdo

¿Qué es el MEG?



¿Cuáles son los objetivos de tener un Sistema de Gestión de Equidad de Género?



¿Sabes que es hostigamiento sexual, acoso sexual, discriminación?

“La Excelencia Académica al Servicio de la Sociedad”



SISTEMA DE EQUIDAD DE GÉNERO (MEG:2012)

¿Que es el MEG:2012?

Es un modelo que busca la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Éste permite visualizar las diferencias que existen entre hombres y mujeres en el nivel organizacional, así como aplicar medidas estratégicas para disminuirlas y propiciar un ambiente de trabajo más satisfactorio y un personal más motivado, con lo cual se genera un proceso de mejora continua en el que las capacidades de ambos serán aprovechadas en beneficio de hombres y mujeres así como los objetivos de la institución, lo que trae consigo mayor competitividad y nuevos niveles de productividad.

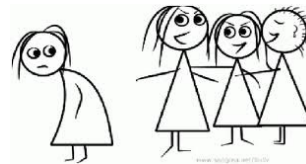


¿Dónde encuentro los documentos y procedimientos del Sistema de Equidad de Género?

Dentro de la siguiente liga:
<http://www.dgit.gob.mx/sgeg>

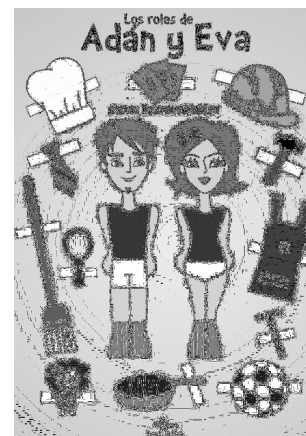
¿Qué es la discriminación?

La discriminación es el que se te menosprecie se te trate de forma vergonzosa por tu nacionalidad, lugar de nacimiento, sexo, edad, estado civil, religión, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual, y/o afiliación política. Es decir, el que no se te respete como individuo.



¿Qué es género?

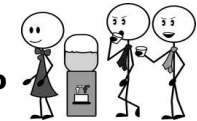
Concepto que se refiere a los valores, atributos, roles y representaciones que la sociedad asigna a hombres y mujeres.



¿Qué es acoso sexual?

Es una forma de violencia en la que, no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima. Puede darse en el trabajo o fuera de el.

¿Qué es hostigamiento sexual?



Se define el **hostigamiento sexual** como el ejercicio del poder que se realiza en el marco de una relación de subordinación laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad.

¿Qué es acoso laboral? (o mobbing)



Consiste en acciones de intimidación moral, social o psicológica de forma sistemática y persistente que atentan contra la dignidad o la integridad de las personas en sus lugares de trabajo. Puede ser ejercida por jerarquías superiores, iguales o incluso inferiores a la víctima.

